ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA CORPORACIÓN TECNOLÓGICA INDUSTRIAL COLOMBIANA – TEINCO

TEINCO cuenta con una estructura orgánica académica administrativa determinada por los estatutos, compuesta además por órganos de dirección y colegiados cuya función principal es la de proponer, planear, ejecutar y evaluar las estrategias necesarias para el cumplimiento de la misión, objetivos y plan estratégico institucional.

Teniendo en cuenta los estatutos de TEINCO en su capítulo V, se determina la organización de la institución, la cual está conformada por los órganos directivos y de gobierno; resaltando, además, que maneja una democracia representativa y participativa, para cada uno de estos órganos, según su naturaleza. La estructura de gobernanza se distribuye de la siguiente manera:

1. Cuerpos Colegiados

a) Consejo Directivo
b) Consejo Académico
c) Consejo Administrativo

2. Personas constituidas con autoridad.

a) El presidente del Consejo Directivo.
b) El Rector.
c) El Vicerrector Académico.
d) El Vicerrector Administrativo.
e) El Vicerrector de Gestión.

De acuerdo con lo anterior en el mismo acto administrativo se dispone que:

Artículo 15° - El Consejo directivo es el órgano máximo de gobierno de “TEINCO” y está integrado por los miembros principales que, a la fecha de la reforma, conforme a los estatutos que se modifican, tienen el carácter de miembros adherentes.

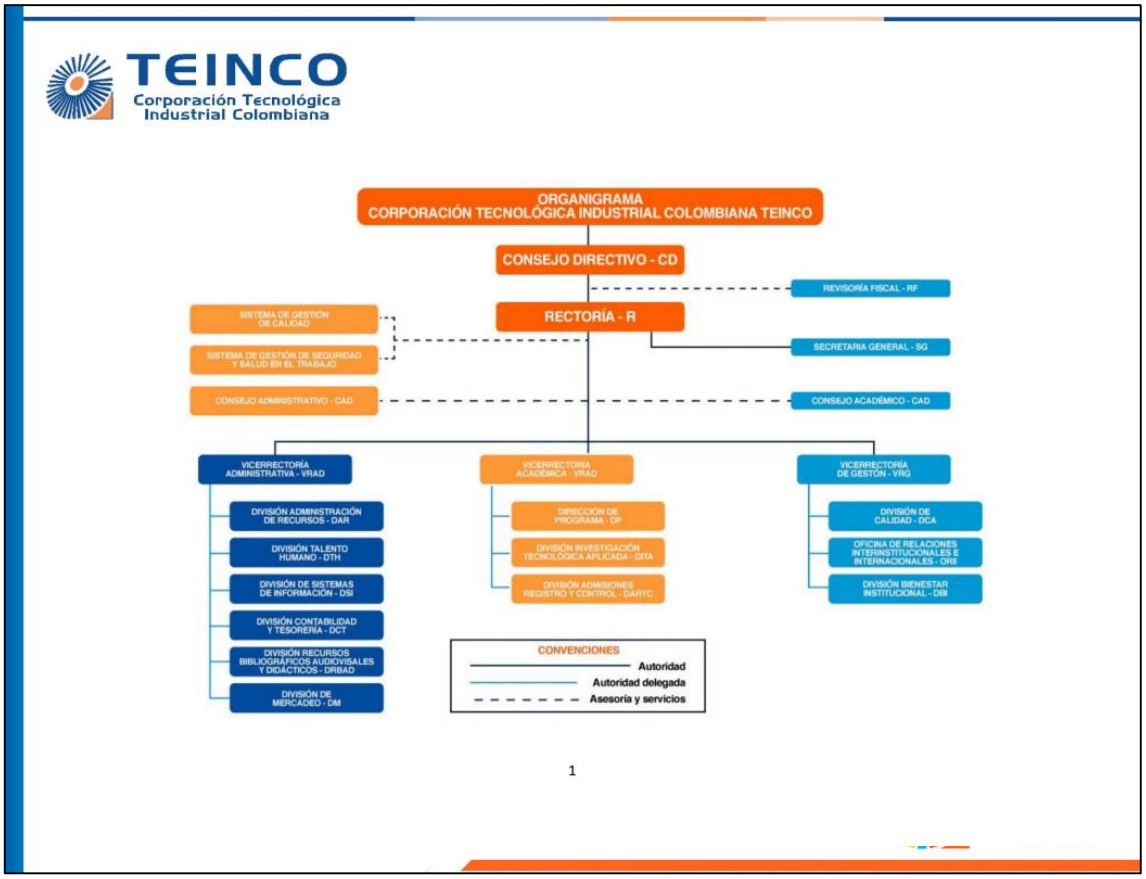
Artículo 25° - El Consejo Académico estará integrado por el Rector, quien lo preside, por el Vicerrector Académico, por el Vicerrector de Gestión, por el Secretario General (con voz, pero sin voto), un Representante de los Estudiantes, un Representante de los profesores y un Representante de los Egresados.

Artículo 27° - El Consejo Administrativo estará integrado por el Rector, quien lo preside, por el Vicerrector Administrativo, por el Vicerrector de Gestión, por el Secretario General (con voz, pero sin voto).

Es de resaltar que la estructura académica administrativa institucional, se apalanca en el conjunto de políticas, relaciones, procesos, cargos, actividades e información, necesarias para desplegar las funciones propias de una institución de educación superior, demostrando que

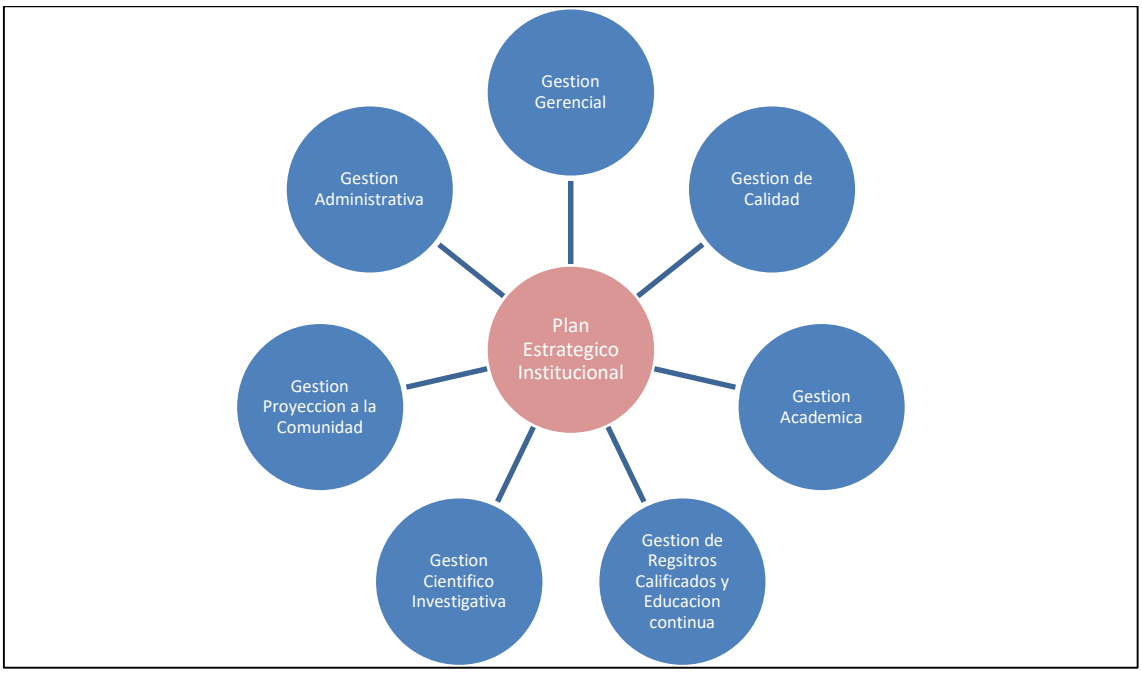
se cuenta con un gobierno institucional, en el que se lleva a cabo la rendición cuentas, fomentando así una democracia participativa y transparente.

La representación jerárquica de la Institución está representada en el Organigrama Institucional, correlacionando los estamentos que se encargan de la ejecución de procesos académico - administrativos, dando cumplimiento a la normatividad vigente y las funciones sustantivas universitarias, objeto de los servicios que presta TEINCO.



La organización administrativa, junto al Plan Estratégico Institucional 2020-2027, el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2027 y un Sistema de Gestión de Calidad (certificado en las normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2019), alineados entre sí, garantiza que la institución cuente con la planeación y ejecución de actividades, a la par de los recursos físicos humanos y económicos, que le permitan llevar a cabo su quehacer Institucional y todos aquellos proyectos de formación continua y de proyección social, que la convierten en referente de la formación propedéutica en el país.

Liderados por la alta dirección, la Corporación Tecnológica Industrial Colombiana TEINCO, desarrolla el Plan Estratégico Institucional 2020-2027, el cual cuenta con siete áreas de desarrollo, alineadas con al mapa de procesos del Sistema de Gestión de Calidad Institucional



En los que cada área desarrolla proyectos, que buscan cumplir con la misión institucional y cubrir las funciones sustantivas de la educación, cubriendo así todo el quehacer de TEINCO.

Dentro de los proyectos definidos para el Plan Estratégico 2020-2027 se encuentra el proyecto “Educación para la Vida”, el cual pertenece al área de desarrollo de Gestión Académica, el cual tiene como objetivo, “generar convenios de articulación con la educación media, del trabajo y no formal, con la educación superior”, un proyecto que le ha permitido en 4 años a TEINCO llegar a los estudiantes de 8 instituciones educativas de educación media, publicas y privadas, en Bogotá y municipios circunvecinos como Mosquera y el Rosal (Cundinamarca), permitiendo que los estudiantes comiencen su formación propedéutica (técnica, tecnóloga y profesional), mientras están en su colegio en los grados decimo y once, estando inmersos en los dos mundos, dándole las herramientas, para que cuando se gradúen de su colegio tengan las competencias que le permitan continuar con sus sueños de obtener un título profesional, y de ingresar a la vida laboral contribuyendo a su crecimiento personal, profesional y al crecimiento económico y social del país.

Al estar alineados los proyectos del Plan Estratégico con el Plan de Desarrollo Institucional, garantiza que se cuente con los recursos académicos, económicos y del talento humano para llevar a cabo cada uno de los proyectos Institucionales de este plan estratégico.

Los recursos académicos y del talento humano son gestionados por las vicerrectorías académica y administrativa, que gestionan la planeación y ejecución académica al igual que los docentes formadores y parte administrativa del proyecto de articulación.

Los recursos económicos son apalancados por el Plan de Desarrollo Institucional, en especial para este proyecto de articulación, son definidos para el eje Gestión Académica del PDI 2020-2027, en coherencia con los lineamientos de la política de obtención, planificación, gestión y control de recursos y presupuesto institucional (acuerdo No 5-12 de 2019 de septiembre 27 de 2019) donde se exponen los mecanismos para la obtención de recursos financieros que garanticen el desarrollo integral de las actividades formativas en el interior y exterior de la Institución, que aseguran la sostenibilidad de la institución y el desarrollo de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión y proyección social.

La formulación técnica y académica del proyecto de articulación de TEINCO con la media vocacional está bajo la dirección del líder de proceso de Gestión Académica en cabeza de la Vicerrectoría Académica, encargada de la formulación de la propuesta a los colegios, de la socialización a directivas, padres y estudiantes, de los comités curriculares entre pares del colegio y de TEINCO, para la homologación de asignaturas específicas de los programas de la IES y las asignaturas transversales del colegio, creando así los planes de estudio para cada colegio dependiendo de su naturaleza y por ultimo de ejecutar y realizar seguimiento a la formación impartida por los decentes de TEINCO a los estudiantes de la Institución de educación media.

Todo el proyecto de articulación es apoyado por divisiones como bienestar institucional que realiza acompañamiento a los estudiantes y padres, ya que no se pierde la noción que se está formando a menores de edad que están en su etapa de adolescencia y que están desarrollando su personalidad.